

등록번호	구의회사무과-2199
결재일자	2024. 4. 4.
공개구분	부분공개(5)

주무관	의정팀장	의회사무과장	의장
박선미	김재훈	임재빈	04/04 길기영
협 조			

2024년 중구의회 6급으로의 근속승진 계획



중 구 의 회
(구의회사무과)

2024년 중구의회 6급으로의 근속승진 계획

7급에서 11년 이상 재직하고 승진요건에 부합하는 공무원을 6급으로 근속 승진 임용하여 승진적체를 완화하고 직원들의 사기를 진작시키고자 함

1. 추진 근거

- 「지방공무원 임용령」 제33조의2 (우대승진 및 근속승진 임용)
- 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」 제27조
- 「지방공무원 인사제도 운영지침」
- 2024년 6급으로의 근속승진 계획[서울시인사과-13133(2024.4.2.)]

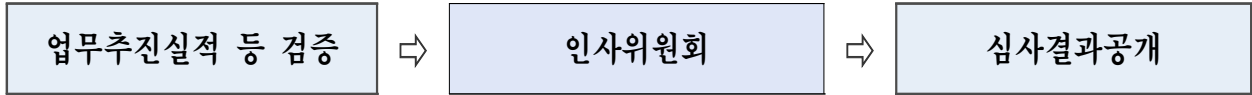
2. 6급으로의 근속승진 개요

- 승진대상
 - 심의일 현재 승진소요 최저연수 2년을 경과하고, 승진후보자 명부에 등재되어 있는 11년 이상 재직 7급 공무원
 - ▶ 징계의결요구·징계처분·직위해제 및 휴직 중인 자 등 제외
- 승진규모
 - 6급으로의 근속승진 가능인원은 직렬별 11년 이상 재직 7급 공무원의 40%의 범위에서 승진 가능인원을 산정(소수점 이하 올림)
- 승진요건
 - 근속승진 가능인원에 해당하는 수에 대하여 「임용령 별표4」에서 정한 승진후보자명부 배수범위 안에 포함되어야 함
 - 「지방공무원 교육훈련법 시행령」 제7조 및 「상시학습제도 운영계획」에 의한 교육훈련시간을 이수하여야 함
 - 「임용령 제34조」에 따른 승진임용 제한사유에 해당되지 않아야 하고, 인사위원회에서 근속승진 부적격자로 결정되지 않아야 함

심의시기 : 2024. 4월 말 예정

○ 6급으로의 근속승진은 연 1회 실시

근속승진 절차



2024년 근속승진 가능인원

('24.03.31.기준)

구 분	7급현원	근속승진		비고
		대상인원 (7급 11년이상 재직자)	가능인원 (대상인원의 40%)	
속 기	2	1	1	※ 인원 산정시 소수점 이하가 있을 경우 올림 처리

○ 승진후보자명부 확정일 : 2023. 4. 15.字

- 승진후보자명부 작성 : 2024. 4. 12.

- 근속승진 11년이상 재직기간 산정기준일 : 근속승진 심의일

근속승진 임용일 : 2024. 5. 1.字

3. 근속승진 심사기준 및 결정방법

근속승진 대상 및 요건

○ 7급 공무원 중 「임용령 제33조의2」 규정에 의한 승진소요 최저연수 2년 이상을 경과하고, 해당 계급에서 11년 이상 재직한 공무원으로서 승진임용 배수범위에 포함

○ 승진임용 제한사유에 해당되지 않아야 하고, 인사위원회에서 근속 승진 부적격자로 결정되지 않아야 함

□ 세부 운영기준

- 임용권자는 심의일 현재 직렬별 승진후보자 명부에 등재되어 있는 7급으로 11년 이상 재직한 인원의 40% 범위에서 근속승진 가능인원을 산정하고 승진후보자 명부를 확정(소수점 이하는 올림하여 1명 가산)
- 근속승진 심사대상자는 직렬별 승진후보자 명부를 기준으로 근속승진 가능인원에 대한 승진임용 배수범위에 포함되어야 함

【임용하려는 결원 수에 대한 승진임용 범위】

임용하려는 결원 수	승진후보자 명부에 따른 순위가 다음에 포함되는 사람
1명	결원 1명당 7배수
2명	결원 1명당 5배수
3명 이상 5명 이하	결원 1명당 4배수
6명 이상 10명 이하	결원 5명을 초과하는 각 1명당 3배수 + 20명
11명 이상	결원 10명을 초과하는 각 1명당 2배수 + 35명

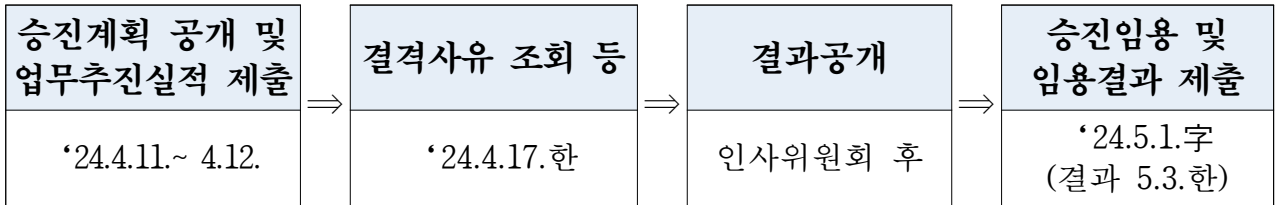
○ 근속승진 제외자

- 징계의결요구 · 징계처분 · 직위해제 · 휴직자 등 승진임용제한자
- 승진임용 배수범위에 포함되지 않은 자
- 교육훈련시간 미이수자 및 인사위원회에서 부적격자로 결정된 자

□ 심사원칙 및 결정 방법 : 6급에의 근속승진은 서열 중시

- 교육훈련시간 미이수자('24.3월말 기준) 및 인사위원회에서 부적격자로 결정된 사람이 있을 경우 후순위 서열자로 결정
- 해당 직렬의 7급 11년 이상 재직자 중 승진후보자 명부상 근속승진 임용 배수범위에 포함되는 공무원을 해당 직렬 근속승진 가능인원 범위 내에서 서열에 따라 근속승진자로 결정

4. 세부 추진계획



※ 상기 일정은 사정에 따라 변동될 수 있음

근속승진 계획 공개

- 공개대상 : 승진심사계획 공개 ※ 심사대상자 개별공지
- 공개방법 : 의회 홈페이지 인사 관련 게시판 등을 통해 공개

업무추진실적 등록 및 공개

- 작성기간 : 해당직급 재직기간 [붙임 2]
- 실적검증 : 업무추진실적 사실여부 검증(의회사무과 인사담당 팀장)
- 실적공개 : 의회 홈페이지 인사 관련 게시판을 통해 공개

승진제한 사유 저촉여부 검증

- 승진제한 사유 검증
 - 관계행정기관의 장의 징계처분 요구 중인 자 : 감사담당관
 - ※ 붙임 3의 청렴성 평가결과 서식 활용
 - 징계의결요구, 징계처분·직위해제·휴직·징계시효 미경과자 등
: 의회사무과 의정팀(인사담당)
 - 교육훈련시간 충족여부 : 의회사무과 의정팀(교육담당)

인사위원회 심의·의결

- 인사위원회 : 총 7명(위원장 사무과장 / 위원 6명)
- 인사위원회 심의·의결
 - 승진후보자에 대한 업무추진실적, 능력, 경력, 인품 등을 종합적으로 심사, 승진예정자 최종 확정

5. 행정 사항

- 승진일정 공개 : 2024.4.11.(목)
- 업무추진실적 제출(개인별 제출) : 2024.4.12.(금) 한
- 승진제한 여부, 업무추진실적, 결격사유 등 검증 : 2024.4.17.(수) 한
- 승진심사 결과공개(인사위원회) : 2024.4.25.(목) 예정
 - ※ 위원회 일정에 따라 변경 가능
- 승진임용 : 2024.5.1.字
- 근속승진 임용결과 제출(→서울시) : 2024.5.3.한

- 붙임 1. 2024년 6급으로의 근속승진 심사대상자 명단 1부.
2. 업무추진실적(서식) 1부.
3. 청렴성 평가결과(서식) 1부.