

등록번호	구의회사무과-27761
결재일자	2023. 12. 22.
공개구분	비공개(5)

주무관	의정팀장	구의회사무과장	의장
			12/22
협 조			

2024년 상반기 중구의회 5급이하 공무원 승진 계획(변경)



중 구 의 회
사 무 과

2024년 상반기 중구의회 5급이하 공무원 승진 계획

사무과 퇴직준비교육 등으로 발생한 결원에 따라 공정하고 객관적인 승진 인사를 실시하여, 주요 업무를 차질 없이 추진하고자 함

1. 추진 근거

- 지방공무원법 제38조~제39조
- 지방공무원 임용령 제30조, 제38조
- 서울특별시 중구의회 지방공무원 인사 규칙 제28조, 제32조

2. 승진 개요

- 승진예정인원 : 총 3명

구분	승진인원	결원현황			비고	
		5급 ← 6급	6급 ← 7급	7급 ← 8급		
계	3	1	1	1		
행정직군	행정	3	1	1	1	

승진요건

- 현 직급 임용 후 승진소요 최저연수가 경과된 공무원으로서 승진 임용 제한사유(징계, 직위해제, 휴직 등)에 해당되지 않는 자
- 승진소요 최저연수 : 5급 4년 / 6급 3년6월 / 7·8급 2년 / 9급 1년6월
- 「지방공무원임용령」에 의한 승진 임용 범위 내의 자

- 임용령 제30조 제1항 및 제38조 제3항 법정 배수 범위 내의 자

※ 임용하려는 결원 수에 대한 승진임용 범위

임용하려는 결원 수	승진후보자 명부에 따른 순위가 다음에 포함되는 사람
1명	결원 1명당 7배수
2명	결원 1명당 5배수
3명 이상 5명 이하	결원 1명당 4배수
6명 이상 10명 이하	결원 5명을 초과하는 각 1명당 3배수 + 20명
11명 이상	결원 10명을 초과하는 각 1명당 2배수 + 35명

심사대상 : 총 6명

【승진자 수 / (심사대상자 수)】

구 분		계	5급 ← 6급	6급 ← 7급	7급 ← 8급	비 고
계		3(6)	1(1)	1(4)	1(1)	
행정직군	행 정	3(6)	1(1)	1(4)	1(1)	

○ **승진방법 : 심사승진**

○ **승진후보자명부 작성기준일 : '23. 12. 22.자 (명부확정일 '23.12.27.자)**

※ '23.12.26.(화)까지 교육사항, 자격가점 제출분에 한하여 명부 조정 후 확정

○ **승진임용일(예정)**

- 5급 승진예정자 및 5급 승진에 따른 6급 승진예정자는 5급 승진
예정자의 승진리더십 교육 이수 후 승진 임용

3. 승진심사기준 및 절차

승진 심사기준

○ **승진후보자명부 서열을 기준으로 공무원으로서 자질과 업무능력을
갖춘 자를 선발**

※ 승진후보자 명부상 동점자의 선순위 결정 방법

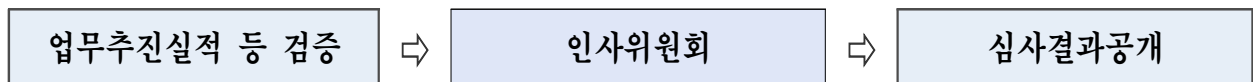
1. 근평과 실적가산점 합산 점수 2. 현직급일 3. 최초임용일 4. 생년월일

- 현 직급 근무경력, 인품, 청렴성, 의정발전 기여도 및 특수공적 등 고려
- 조직화합력 및 리더십 등 관리자로서의 소양 및 능력 등을 고려

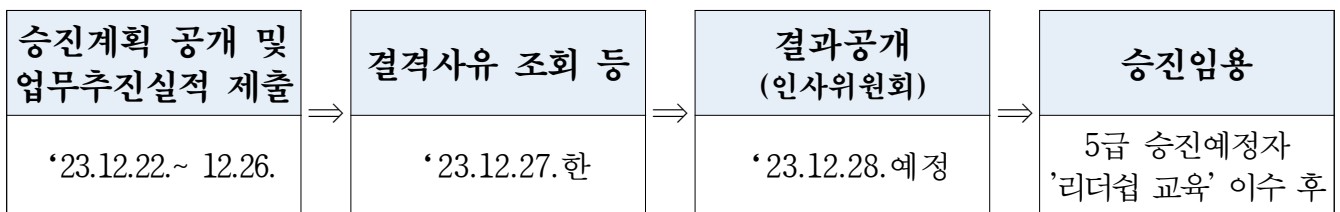
승진제한자

- 「지방공무원임용령」 제33조 : 승진소요 최저연수 미경과자
- 「지방공무원임용령」 제34조(승진임용의 제한)
 - 징계의결요구, 관계행정기관의 장의 징계처분 요구, 징계처분, 직위해제, 휴직 또는 시보임용기간 중인 자
 - 징계처분자 중 징계시효 미경과자(견책 6월, 감봉 12월, 정직·강등 18월)
 - ※ 다만 금품 및 향응수수, 공금의 횡령·유용, 성폭력, 성희롱 및 성매매, 소극행정, 음주운전에 따른 징계처분은 6월 가산
- 「지방공무원 교육훈련법 시행령」 제7조에 따른 교육훈련시간 미충족자

승진절차



4. 세부 추진계획



※ 상기 일정은 사정에 따라 변동될 수 있음

승진계획 공개

- 공개대상 : 승진심사계획 및 대상자 공개 [붙임 1]
- 공개방법 : 의회 홈페이지 게시판 또는 서울행정시스템 등을 통해 공개

업무추진실적 등록 및 공개

- 작성기간 : 해당직급 재직기간 [붙임 2]
- 실적검증 : 업무추진실적 사실여부 검증(의회사무과 인사담당 팀장)
- 실적공개 : 의회 홈페이지 인사 관련 게시판을 통해 공개

승진제한 사유 저촉여부 검증

○ **승진제한 사유 검증**

- 관계행정기관의 장의 징계처분 요구 중인 자 : 감사담당관
 - ※ 붙임 3의 청렴성 평가결과 서식 활용
- 징계의결요구, 징계처분·직위해제·휴직·징계시효 미경과자 등 : 의회사무과 의정팀(인사담당)
- 교육훈련시간 충족여부 : 의회사무과 의정팀(교육담당)

인사위원회 심의·의결

- **인사위원회 : 총 7명(위원장 사무과장 / 위원 6명)**
- **심의방법 : 인사위원회 심의·의결**
 - 승진후보자에 대한 업무추진실적, 능력, 경력, 인품 등을 종합적으로 심사, 승진예정자 최종 확정
- **추진일정 : 「인사위원회 개최 계획」에 따라 추진**

5. 행정 사항

- 승진일정 및 대상자 공개 : 2023.12.26.(화) 한
- 업무추진실적 제출(개인별 제출) : 2023.12.26.(화) 한
- 승진제한 여부, 업무추진실적, 결격사유 등 검증 : 2023.12.27.(수) 한
- 승진심사 결과공개(인사위원회) : 2023.12.28.(목) 예정
- 승진임용 : 5급 승진예정자 '리더십 교육' 이수 후

- 붙임**
1. 승진심사대상자 명단 1부.
 2. 업무추진실적(서식) 1부.
 3. 청렴성 평가결과(서식) 1부.
 4. 개인별 평가표(서식) 1부. 끝.

【붙임 1】

승진심사대상자 명단

(승진후보자명부 확정시 대상자 일부 변경될 수 있음)

행정 - 승진인원 3명

소 속	심사대상자(강임자 포함)		
	5급 ← 6급 (승진1명/심사1명)	6급 ← 7급 (승진1명/심사4명)	7급 ← 8급 (승진1명/심사1명)
의 정 팀	임재빈	김경이, 이상호	배은혜
의 사 팀		김소현	
공 보 팀		손혜련	

【붙임 2】

업 무 추 진 실 적

인적사항

소 속	직 급	성 명	생년월일	현직급 승진일

업무추진실적

업 무 명	주 요 내 용
	<p>※ 작성요령</p> <p>① 당해직급 전기간 중 대표적 실적을 간단 명료하게 개조식으로 하되, 최근실적을 상단에 기재하고, 반드시 1page 이내로 작성</p> <p>○ 업무추진 개요</p> <ul style="list-style-type: none">- 내용을 구체적이며 간결하게 기술- 특이사항 기술(추진결과에 대한 효과 및 개인적 성과 등 기술) <p>② 서무담당자 전자우편 제출(부서장 검토 후 등록)</p> <p>※ 원본은 부서 자체보관</p>

작성자 (인)

확인자(사무과장) (인)

조사자(의정팀장) (인)

[붙임 3]

청 렬 성 평 가 결 과

소속	직급	성명	생년월일	평가결과 (요약기재)

2023. 12.

감사담당관

(인)

[유의사항]

- ① 문제가 있는 공무원이 없을 경우에도 "해당없음"을 확인 제출
- ② 수사기관의 구속 또는 내사를 받고 있는 공무원도 위 서식에 포함 작성 제출

【붙임 4】

개인별 평가표

분 야	평 가 항 목	평 가 점 수				
		부진	미흡	보통	우수	탁월
① 업무추진실적	- 업무(성과)의 질, 정확성, 적시성, 난이도 - 성과목표 대비 달성도 - 업무 추진과정에서의 노력도, 신뢰성	6	7	8	9	10
② 기획력 및 추진력	- 업무추진에 적극적 자세와 기획력 - 지속적 자기계발에 의한 창의성 발휘 - 담당업무 완결을 위한 책임성있는 자세 - 환경변화에 대한 정보파악능력 및 대비책	6	7	8	9	10
③ 성실성	- 규칙을 준수하며 질서유지에 힘쓰는지 여부 - 지각·조퇴·결근 등 복무관리 철저 노력 - 현직급 이후의 휴직여부, 근무경로 및 보직경로 등을 고려한 근무태도	6	7	8	9	10
④ 대인관계 및 협조성	- 업무수행과정등 대인관계에서 동료, 상하간 협력여부 - 공동의 문제 해결을 위해 솔선수범하는 등 이타적 자세	6	7	8	9	10
⑤ 의사전달력	- 구두와 문장을 통한 표현력이 능숙하며 내용 전달이 명확한지 여부 - 자신의 주장을 논리적으로 설득할 수 있는 능력이 있는지 여부	6	7	8	9	10
총 점 (50점)						